

ProForest: Declaración de Metas y Valores

Diciembre 2005

Proforest tiene como meta hacer una genuina contribución al manejo sustentable de los recursos naturales. Tratamos de asegurar que esta filosofía subraye todas nuestras actividades y servicios.

Proforest tiene como objetivo proporcionar un servicio de alta calidad a sus clientes y un ambiente de trabajo satisfactorio para su personal. Con el fin de lograrlo:

1. ProForest tiene como objetivo proporcionar a nuestros clientes un servicio de alta calidad de manera consistente. Para asegurarlo:
 - Buscamos contratar sólo personas que están genuinamente interesadas y comprometidas con el desarrollo sustentable.
 - Desarrollaremos preferentemente relaciones de largo plazo con subcontratistas que comparten nuestros valores y objetivos.
 - Solo aceptaremos y realizaremos contratos en que contemos con la capacidad, recursos y conocimiento para llevarlo a cabo con altos estándares.
 - Implementaremos y mejoraremos continuamente nuestros sistemas para entregar nuestros compromisos.
2. Proforest tiene como objetivo proveer un servicio de valor y bajo costo para asegurar un ingreso suficiente que provea una estabilidad en el largo plazo y un nivel de inversión interna adecuado.
3. Proforest tiene como objetivo ser una compañía medioambientalmente responsable a través de la implementación y revisión regular de su política ambiental.
4. Proforest tiene como objetivo ser una compañía ética, a través de la implementación y revisión regular de su política ética, la cual cubre actividades bancarias, pensiones, inversiones y clientes.
5. Proforest busca proporcionar un ambiente de trabajo estimulante y de apoyo para sus empleados. En particular se busca:
 - Apoyar a las personas para un adecuado balance entre la vida personal y familiar con el trabajo.
 - Apoyar el continuo desarrollo profesional de cada persona de acuerdo a las necesidades de Proforest.
 - Implementar una fuerte política de salud y seguridad que incluye la provisión de un seguro de ingresos permanente.
 - Asegurar trato igualitario a empleados de medio tiempo.
6. Proforest busca activamente evitar la discriminación basada en sexo, raza, religión, edad, discapacidad física u orientación sexual en el reclutamiento de su personal y subcontratistas, y en la interacción entre el personal en el trabajo.