

A Propos de ProForest

Objectifs et Valeurs

L'objectif principal de ProForest est de contribuer à la gestion durable des ressources naturelles. Nous appliquons cette philosophie dans l'ensemble de nos activités et de nos services.

ProForest vise également à offrir une meilleure qualité de service à ses clients et un environnement de travail agréable à son équipe. Pour permettre la réalisation de ses objectifs et de ses valeurs:

1/ProForest vise à fournir une grande qualité de service à ses clients. Pour permettre cette réalisation :

- Nous cherchons à recruter et à employer seulement des personnes qui sont passionnées par notre activité, et sont engagées dans la politique de développement durable.
- Nous favorisons le développement des relations à long terme avec nos contractants (nos sous-traitants) qui partagent nos objectifs et nos valeurs.
- Nous engageons sur les contrats pour lesquels nous avons la capacité, les ressources, l'expertise pour les conduire à un échelon supérieur.
- Nous continuons de mettre en place et d'améliorer notre manière d'assurer notre engagement.

2/ProForest vise à offrir un service équitable et base essentiellement le prix de son service sur un revenu nécessaire, afin d'assurer une stabilité à long terme et un investissement interne suffisant.

3/ProForest vise à réduire les impacts négatifs sur l'environnement à travers la mise en place et la revue régulière de sa politique environnementale.

4/ProForest vise à être une compagnie qui a une valeur éthique à travers la mise en place et la revue régulière de sa politique d'éthique, qui couvre ses opérations bancaires, ses investissements dans la pension et ses clients.

5/ProForest apporte un environnement ou un atmosphère de travail stimulant et agréable. En particulier, nous entendons:

- Appuyer les gens pour leur permettre d'équilibrer leur vie professionnelle et leur vie familiale.
- Appuyer chaque personne dans son développement professionnel.

- Mettre en place une politique de santé et de sécurité permettant une assurance permanente de revenu.
- Assurer une égalité de traitement pour les employés à temps partiel.

6/ProForest vise à ne pas être discriminatoire en termes de sexe, de race, de religion, d'âge vis-à-vis des handicapés physiques ou de sensibilité sexuelle dans le recrutement de son équipe, de ses contractants (sous-traitants), et dans la relation de travail au bureau.